

LES ÉTAPES DE LA TRANSMISSION DANS UN PORTRAIT CROISÉ



Guérande



Année de transmission : 2018-2020



Production : bovin lait puis bovin lait et maraîchage



105 Ha



Cédant : Jean Noël Desbois + Benjamin Desbois



Repreneurs : Benjamin Desbois, Hugo Nicolai = 2 UTH associé + 1.6 salariées

■ ANTICIPER LA TRANSMISSION

Comment avez-vous préparé le départ d'un des associés ?

Jean-Noël (JN) : Au départ nous pensions vite trouver via nos réseaux proches (Biolait, GAB44, Conf'...), finalement c'était plus long que prévu.

Benjamin (B) : Nous avons réalisé une formation Transmission avec le CIVAM quelques années avant le départ de Jean-Noël. Nous avons aussi réduit le Compte Courant Associé (CCA), afin de faciliter la reprise. Les annonces ont finalement été postées sur tous les réseaux disponibles.

Et pour ton départ Jean-Noël, comment avez-vous traité la question de l'habitation sur la ferme ?

JN : Au départ nous n'avions pas prévu de partir de la maison d'habitation (j'y suis né et y ai passé ma vie!). Finalement en entendant les autres expériences de cédants en formation (2015), ma femme et moi avons décidé de ne pas rester vivre à la ferme.

On a laissé notre maison le jour où on a arrêté d'être exploitant. Notre nouvelle maison n'était pourtant pas finie (en habitat participatif ce qui nous a aussi beaucoup motivé !). Du coup on est allé vivre dans un mobil'home à côté en attendant. La maison d'habitation sur la ferme est louée pour ceux qui y travaille (bail locatif lié au travail sur l'exploitation).

B : En 2018, Jean-Noël est parti, un stage parrainage était en cours avec un porteur de projet "100%" lait, mais ce dernier est parti au printemps. Nous avons alors rapidement embauché un salarié à plein temps, pour pouvoir assurer les travaux à la ferme.

■ RENCONTRER UN REPRENEUR

Comment avez-vous rencontré votre associé ?

B : Nous avons continué nos recherches d'associés mais il n'y avait aucun porteur de projet sur le lait pur. Nous avons eu plusieurs appels pour d'autres productions mais sans "échange de temps" entre production ou avec des ateliers qui ne me correspondaient pas par rapport à notre organisation (autres élevages, transformation). En particulier sur le "pas de boulot le week-end sauf si astreinte de traite". Hugo m'a été présenté par CAP44 comme un porteur de projet qui voulait bien mixer les productions et ateliers, avec du maraîchage sans vente directe.

Et Hugo alors comment as-tu trouvé la ferme ?

Hugo (H) : En salariat maraîchage au Loroux-Bottereau à l'époque, je suis parti une semaine avec ma compagne en visite de différentes fermes à reprendre ou pour un projet d'association.

- Mon objectif : création d'un atelier de maraîchage de plein champ AB.

- Nos critères : rester dans l'Ouest entre Nantes et Brest, bassins d'emplois pour ma compagne et projet agricole mêlant élevage bovin et maraîchage de plein champ semi diversifié.

Nous avons fait environ 8 visites via différents réseaux : RDI, bouche-à-oreille et CAP44 où j'ai découvert l'annonce de Benjamin.

B : Hugo et Laure avaient les mêmes envies que nous sur le partage du travail et les autres activités. Les différentes expériences qu'il avait étaient avec des collègues que je vois en réseau biodynamie (notamment des fermes alliant élevage et légumes). Leur âge a été facilitateur par rapport aux différentes étapes de vie familiale/pro.

■ CONCRÉTISER LA REPRISE :

Comment cette rencontre s'est concrétisée en association ?

H : D'abord avec un Stage paysan créatif



pendant 1 an jusqu'à mon installation au 1er décembre 2020. Pendant le stage, nous avons fait le choix que la ferme porte les investissements de cette première année test (2 ha, environ 45k€ d'investissement) plutôt qu'un portage ou autre.

B : Hugo a fait un vrai stage paysan créatif avec une journée par semaine chez des référents extérieurs à la ferme. Sa présence me donnait un réel soutien et un appui de pro dans notre projet. J'avais juste à lui faire découvrir la ferme et le lait ; lui à me faire découvrir ses motivations et envies sur le futur atelier. L'essais sur 2ha permettait sans risque pour la ferme de voir si ça plaisait et les premières adaptations nécessaires.

H : Sur l'organisation du travail, nous avons eu d'importantes périodes de bureau avant la saison pour apprendre à découvrir nos 2 métiers éleveurs et maraîchers : charges de travail à anticiper, apprendre et partager les enjeux de chaque atelier, choix techniques à valider ensemble ! J'ai découvert le métier d'éleveur, car j'avais très peu d'expérience dans ce domaine avant notre rencontre. L'apprentissage accéléré pour bien partager et organiser le travail était indispensable.

JN: Depuis mon départ, je continue d'aider un peu sur la ferme, mais avec des conditions je n'ai dû faire que 4 traites depuis 2018 ! J'en profite maintenant pour faire de l'entretien matériel... Parfois ça a dû être plus délicat pour Hugo car avec Benjamin on a (presque) pas besoin de parler pour savoir ce qu'il faut faire.

B/H/JN : Une formation "travailler ensemble" avec CAP44, a levé quelques lièvres et a permis de voir vers où l'on voulait aller ensemble!

Un mot pour les cédants qui cherchent à transmettre ?



“S'ouvrir à d'autres productions et repenser la complémentarité animal/végétal pour comprendre les forces des deux. Cela aide à prendre du recul sur les décisions importantes malgré un temps bureau plus important”

“Ne pas hésiter à mettre les annonces sur tous les réseaux”

“Ne pas s'attacher à ce qu'on fait, c'est dur, mais nécessaire pour laisser l'opportunité du changement aux jeunes”

“Attention à garder des CCA faibles, surtout en lait ! Heureusement on avait anticipé”

“Ne PAS s'endetter et capitaliser sur la ferme pour anticiper la reprise et permettre le changement.

Un mot pour les personnes qui cherchent une ferme ?



«Prendre le temps avec stage paysan créatif d'aller chez d'autres agriculteurtrices pour se rendre compte et s'intégrer pleinement au territoire»

“Sortir de sa zone de confort et s'interroger, saisir les opportunités et aménager son modèle de projet par rapport à la ferme. “

“Ne pas s'associer avec un maraîcher, c'est un travail de malade, restons fonctionnaire laitier!!! ;)

